

SOPIMUS YHTEISTOIMINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ VALTION TIETO- JA VIESTINTÄTEKNIKKAKESKUS VALTORISSA

Yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 42 §:n nojalla Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori ja toisaalta Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry, Palkansaajajärjestö Pardia ry sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry ovat tehneet seuraavan sopimuksen.

Sopimuksen soveltamisala ja sisältö

1 § Sisältö

Tämä sopimus koskee yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain, jäljempänä valtion yhteistoimintalain, mukaista yhteistoimintaa Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorissa. Sopimus sisältää määräyksiä yhteistoiminnassa noudatettavista menettelytavoista.

2 § Soveltamisala

Valtorin yhteistoiminnassa noudatetaan valtion yhteistoimintalakia ja tätä sopimusta.

Yhteistoiminnan tarkoitus ja tavoitteet

3 § Yhteistoiminnan tarkoitus ja tavoitteet

Tällä sopimuksella edistetään viraston ja sen henkilöstön vuorovaikutuksellista yhteistoimintaa, joka perustuu henkilöstölle oikea-aikaisesti annettuihin riittäviin tietoihin viraston toiminnasta ja sitä koskevista suunnitelmista. Tavoitteena on yhteisymmärryksessä kehittää viraston toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa virastossa tehtäviin päätöksiin, jotka koskevat työtä, työoloja ja henkilöstön asemaa virastossa ja samalla edistää työelämän laatua sekä valtionhallinnon toiminnan tuloksellisuutta ja taloudellisuutta.

Välitön yhteistoiminta toteutetaan Valtorissa työnantajan edustajan käymänä vapaamuotoisena keskusteluna henkilön itsensä, hänen edustajansa tai molempien kanssa yksittäistä virkamiestä koskevassa yhteistoiminnan piiriin kuuluvassa asiassa, kehitys- ja tuloskeskustelussa henkilön ja hänen esimiehensä välillä tai työyksikkökokouksissa työyhteisöä koskevissa asioissa.

Yhteistoiminnan osapuolet ja henkilöstön edustajat

4 § Yhteistoiminnan osapuolet

Tässä sopimuksessa tarkoitettujen yhteistoiminnan osapuolia ovat virasto ja sen henkilöstö. Asian luonteesta riippuen osapuolina ovat työntekijä, jota yhteistoiminnassa käsiteltävä asia

koskee, ja hänen esimiehensä taikka henkilöstön tai sen osan edustaja tai asianomaisten henkilöstöryhmien edustajat sekä kulloinkin käsiteltävässä asiassa toimivaltainen työnantajan edustaja.

5 § Henkilöstön edustajat

Henkilöstön edustajia Valtorissa ovat Valtorin ja pääsopijoiden välisen luottamusmiessopimuksen mukaiset pääluottamusmiehet sekä alueelliset luottamusmiehet ja heidän varamiehensä, tämän sopimuksen 6 § todetun yhteistoimintaryhmän jäsenet sekä henkilöstön valtion yhteistoimintalain 6 § säädetyllä tavalla valitsemat edustajat. Henkilöstön edustajana voi toimia myös työsuojeluvaltuutettu, jos valtion yhteistoimintalain mukaisessa yhteistoimintaneuvottelussa käsiteltävä asia koskisi myös työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä eikä asiaa ole käsitelty tai käsitellä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti.

Yhteistoimintaryhmän kokoonpano, toimikausi, koollekutsuminen, päätösvaltaisuus ja käsiteltävät asiat

6 § Yhteistoimintaryhmän kokoonpano

Valtorissa on yhteistoimintaryhmä. Yhteistoimintaryhmään kuuluu yhdeksän (9) jäsentä. Tämän sopimuksen allekirjoittaneilla järjestöillä on yhteistoimintaryhmässä kaksi (2) edustajaa kullakin. Edustajista toinen on pääasiallisesti valtakunnallinen pääluottamusmies tai hänen sijaisensa.

Yhteistoimintaryhmän edustajille valitaan myös varaedustaja.

Yhteistoimintaryhmän puheenjohtajana toimii Valtorin henkilöstöjohtaja. Työntajalla nimeää yhteistoimintaryhmään puheenjohtajan lisäksi 2 muuta työnantajan edustajaa. Työnantaja nimeää yhteistoimintaryhmän sihteerin.

Puheenjohtaja voi kutsua myös henkilöstön valtion yhteistoimintalain 6 § säädetyllä tavalla valitsemat yhteistoimintaedustajat yhteistoimintaryhmän jäseniksi.

Mikäli virastossa asetetaan työryhmä, joka toimeksiantonsa perusteella käsittelee valtion yhteistoimintalain mukaisia yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita, työryhmän kokoonpano ja toimeksianto on käsiteltävä yhteistoiminnassa.

7 § Toimikausi

Yhteistoimintaryhmän toimikausi on kaksi kalenterivuotta. Poikkeuksen tähän muodostaa Valtorin käynnistämisyvaihe, jolloin ensimmäinen toimikausi päättyy 31.12.2015.

8 § Koollekutsuminen

Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja. Kutsu kokoukseen on toimitettava yhteistoimintaryhmän jäsenille viimeistään kolme arkipäivää ennen kokousta. Kokouksia pidetään tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään neljännesvuosittain. Kokous on pidettävä myös silloin, kun vähintään puolet yhteistoimintaryhmän jäsenistä sitä vaatii.

Yhteistoimintaryhmä laatii toiminnan tueksi vuosikellon, josta ilmenee pääpiirteittäin vuoden aikana käsiteltävät, toistuvat asiat.

9 § Toimivaltaisuus

Yhteistoimintaryhmä on toimivaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä sekä puheenjohtaja on läsnä.

10 § Käsiteltävät asiat

Yhteistoimintaryhmä käsittelee valtion yhteistoimintalain 3, 4 ja 5 lukujen mukaisia asioita.

11 § Yhteistoiminnan kirjaaminen

Yhteistoiminnasta laaditaan pöytäkirja valtion yhteistoimintalain 36 §:n mukaisesti. Yhteistoimintalain 3 luvun mukaisesta yhteistoimintamenettelystä laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittavat puheenjohtaja ja sihteeri.

Tiedottaminen ja arviointi

12 § Tiedottaminen

Työnantaja tiedottaa henkilöstölle viraston toimintaan vaikuttavista sisäisistä tai ulkoisista tapahtumista sekä valmisteilla olevista asioista, joilla on vaikutusta henkilöstön asemaan tai työoloihin sekä näissä asioissa tehdyistä päätöksistä tai toimenpiteistä.

Tiedottaminen ja sitä tukeva muu viestintä toteutetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa sellaisilla tavoilla, joilla tavoitetaan suoraan ja nopeasti mahdollisimman suuri osa henkilöstöstä.

Yhteistoimintaryhmän kokouksien pöytäkirjat julkaistaan tarvittaessa luonnoksina Valtorin intranetissa (vast.) 1 viikon kuluessa kokouksesta. Tarkastetut pöytäkirjat julkaistaan heti tarkastamisen jälkeen Valtorin intranetissa.

13 § Arviointi

Yhteistoimintaa ja sen toi toimivuutta arvioidaan Valtorissa vuosittain järjestettävällä yhteistoiminnan kehittämispäivällä. Kehittämispäivään osallistuvat valtakunnalliset pääluottamusmiehet sekä yhteistoimintaryhmä.

Sopimuksen voimassaolo

14 § Voimassaolo

Tämä sopimus ei ole voimassa työehtosopimuksena.

Tämä sopimus tulee voimaan 5. päivänä kesäkuuta 2014 ja on voimassa toistaiseksi kuuden viikon irtisanomisajoin. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä pääkohdittainen ehdotus uudeksi sopimukseksi.

Tämä sopimusta on laadittu neljän samansisältöistä kappaletta yksi kullekin osapuolelle.

Helsingissä 5. päivänä kesäkuuta 2014

Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Palkansaajajärjestö Pardia ry