

SOPIMUS TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINNASTA VALTION TIETO- JA VIESTINTÄTEKNIKKAKESKUS VALTORISSA

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 23 §:n 1 momentin ja 1.1.2022 voimaan tulleen valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 22 §:n nojalla Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori (myöhemmin Valtori) ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry sekä Ammattiliitto Pro ry ovat tehneet seuraavan sopimuksen työsuojelun yhteistoiminnasta.

Valtion työsuojelun yhteistoimintasopimus on liitteenä 2.

1 § Työsuojelun yhteistoiminnan tarkoitus

Työsuojelu on osa henkilöstövoimavarojen strategista johtamista ja kehittämistä, jonka ensisijaisena tarkoituksena on kehittää ennaltaehkäisevästi työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta. Toimiva työsuojelu edistää myös työntekijöiden työhyvinvointia sekä tuottavuuden ja työelämän laadun kestävä parantamista.

Työn ja työympäristön terveellisuuden ja turvallisuuden kehittäminen edellyttää työnantajan ja työntekijöiden yhteistyötä. Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Valtorin ja Valtorin henkilöstön välinen yhteistoiminta työsuojelua koskevissa asioissa järjestetään tämän sopimuksen mukaisesti. Valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen määräyksiä noudatetaan niiltä osin kuin tässä sopimuksessa ei ole toisin sovittu.

Todettakoon, että Valtorin henkilöstö voi työskennellä myös yhteisissä työpaikoissa muiden valtion organisaatioiden kanssa, asiakkaiden tiloissa tai muissa työnantajan määrittelemissä tiloissa. Laajasti toteutetaan myös etätyötä.

3 § Työpaikka

Valtori on yksi työpaikka, joka jakautuu sopimuksen liitteessä 1 esitettyihin neljään (4) työsuojelualueeseen. Jokaisella työsuojeluvaltuutetulla on yksi työsuojelualue, jolla hän toimii työsuojeluvaltuutetun tehtävässä. Työsuojelualueet eli työsuojeluvaltuutettujen toiminta-alueet ovat:

- Pohjoinen alue
- Itäinen alue
- Läntinen alue
- Eteläinen alue

4 § Työsuojelun yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Valtorin ja Valtorin työntekijöiden kesken välittömässä tai edustuksellisessa yhteistoiminnassa käsiteltävistä työsuojeluasioista säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 26 §:ssä ja valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 4 §:ssä.

5 § Työsuojelun yhteistoiminta-asioiden käsittely

Välitön yhteistoiminta

Välitön yhteistoiminta ja siihen sisältyvät tehtävät on kirjattu valtion työsuojelun yhteistoimintasopimukseen.

Edustuksellinen yhteistoiminta

Edustuksellinen yhteistoiminta ja siihen sisältyvät tehtävät on kirjattu valtion työsuojelun yhteistoimintasopimukseen.

6 § Työsuojelupäällikkö

Valtori nimeää yhden työsuojelupäällikön ja varatyösuojelupäällikön, toimialueena koko Valtori.

7 § Työsuojelupäällikön tehtävät

Työsuojelupäällikön tehtävistä on voimassa mitä niistä säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 28 §:ssä ja valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 7 §:ssä.

Työsuojelupäällikkö on työsuojelutoimikunnan jäsen. Varatyösuojelupäälliköllä on oikeus osallistua työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

8 § Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut

Sopimuksen 3 §:ssä mainittujen työsuojelualueiden henkilöstö valitsee keskuudestaan työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varatyösuojeluvaltuutettua. Työsuojeluvaltuutetun toimikausi on neljä (4) vuotta.

9 § Työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen valinta

Työsuojeluvaltuutetun, varavaltuutetun ja työsuojeluasiamiehen valinnasta on sovittu Valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 6 §:ssä.

10 § Työsuojeluvaltuutetun tehtävät

Työsuojeluvaltuutetun tehtävät on määritelty työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 31 §:ssä ja valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 10 §:ssä. Työsuojeluvaltuutetun oikeus tiedonsaantiin on määritelty työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 32 §:ssä.

Varavaltuutetuilla on oikeus osallistua työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

Jos työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamasta työsuojelutehtäviä kokonaan tai pitkän poissaolon aikana, ilmoittaa hän tästä työsuojelupäällikölle. Käytännön järjestelyistä vastaa työsuojelupäällikkö; hän ilmoittaa kyseisen työsuojeluvaltuutetun varavaltuutetulle ja työnantajalle, milloin varavaltuutettu astuu työsuojeluvaltuutetun tehtävään. Työsuojeluvaltuutetun toimintaoikeus, ajankäyttö ja korvaukset siirtyvät varavaltuutetulle.

Jos työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamasta työsuojelutehtäviä, eikä hänellä ole omaa varavaltuutettua ja tilanne niin vaatii, työsuojeluvaltuutetun tehtävät voi ottaa hoitaakseen toisen työsuojelualueen varavaltuutettu. Mikäli tämä ei ole mahdollista, järjestetään täydennysvaalit.

11 § Työsuojeluvaltuutetun oikeus keskeyttää vaarallinen työ

Asiassa toimitaan valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 11 § mukaisesti.

12 § Työsuojeluasiamies

Valtorin henkilöstö voi halutessaan valita työsuojeluasiamiehen toimipisteeseen, jossa on vähintään 10 työntekijää. Toimipisteet, joiden yhteenlaskettu henkilöstömäärä on vähintään 10 työntekijää voivat valita yhteisen työsuojeluasiamiehen. Aloitteen työsuojeluasiamiehen valinnasta tekee toimipisteen henkilöstö. Työsuojeluasiamiesten valinta toteutetaan työsuojeluvaalien yhteydessä. Toimikausi on sama kuin työsuojeluvaltuutetulla eli neljä (4) vuotta. Työsuojeluasiamies toimii työsuojeluvaltuutetun apuna.

Työsuojeluasiamiehen tehtävät liittyvät pääosin välittömään työsuojelun yhteistoimintaan lähityöyhteisössä. Työsuojeluasiamies seuraa osaltaan työoloja, tekee parannusehdotuksia niiden kehittämiseksi ja pitää yhteyttä toimialueensa asioissa esihenkilöön, työsuojeluvaltuutettuun ja työsuojelupäällikköön sekä osallistuu tarvittaessa työpaikan työsuojelua koskevaan tarkastukseen tai tapaturman tutkimiseen.

Tehtäviensä suorittamista varten työsuojeluasiamiehellä on oikeus:

- tarkkailla työoloja sekä työsuojelumääräysten ja -ohjeiden noudattamista,
- tiedottaa havainnoistaan esihenkilöille ja tarvittaessa työsuojeluvaltuutetulle ja työsuojelupäällikölle
- saada työsuojelu- ja yhteistoimintakoulutusta, sekä
- tulla kuulluksi työsuojelutoimikunnassa.

Tehtäviensä hoitamiseksi työsuojeluasiamies saa vapautusta työstään soveltaen mitä työsuojeluvaltuutetusta on sovittu.

13 § Työsuojeluvaltuutetun, varavaltuutetun ja työsuojeluasiamiehen asema ja oikeudet

Työsuojeluvaltuutetun, varavaltuutetun ja työsuojeluasiamiehen asemasta sekä muista kuin tässä sopimuksessa mainituista oikeuksista säädetään Valtion virka- ja työehtosopimuksen liitteessä 2. Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun toimintaoikeuksista on määritelty työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 32-37 §:ssä.

14 § Työsuojelutoimikunta

Valtorissa on työsuojelutoimikunta, jossa on kahdeksan (8) jäsentä. Valtori nimeää työsuojelutoimikuntaan kaksi Valtoria edustavaa työnantajan jäsentä, joista toinen on työsuojelupäällikkö.

Työsuojeluvaltuutetut (4) ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä. Muita työsuojelutoimikunnan jäseniä (2 kpl) ja varajäseniä valittaessa noudatetaan soveltuvin osin mitä valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa on sanottu työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun valinnasta. Työsuojelutoimikunnan muut jäsenet valitaan työsuojeluvaalien yhteydessä. Työsuojelutoimikunnan henkilöstön edustajien (muut kuin työsuojeluvaltuutetut) tehtävissä ja oikeuksissa toimitaan valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 14 ja 15 § mukaisesti.

Työsuojelutoimikunta valitsee keskuudestaan toimikautensa ajaksi puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lisäksi toimikunta valitsee itselleen sihteerin ja tämän varamiehen. Työsuojelutoimikunnan jäsenen ajankäyttö ja korvaus määräytyvät työsuojelun valvontalain 40 §:n perusteella.

Työsuojelutoimikunnan toimikausi on neljä (4) vuotta.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu niin usein kuin sille työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettu laki ja tässä sopimuksessa asetetut tehtävät edellyttävät, kuitenkin vähintään kerran neljännesvuodessa. Kokous on pidettävä myös silloin, kun vähintään neljännes toimikunnan jäsenistä tai työsuojelupäällikkö tai työsuojeluvaltuutettu sitä pyytää. Kokouskutsu ja siinä käsiteltävät asiat annetaan viimeistään kolme arkipäivää ennen kokousta.

Työsuojelutoimikunnan jäsenellä on oikeus tehdä esityksiä toimikunnassa käsiteltäviksi asioiksi ja muutoinkin yhteistoiminnan kehittämiseksi sekä saada esityksistään perusteltu palaute.

Varatyösuojelupäälliköllä ja varavaltuutetuilla on oikeus osallistua työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

Työsuojeluvaltuutettujen, varavaltuutettujen ja työsuojelutoimikunnan jäsenten koulutustarpeet arvioidaan vuosittain. Työsuojelutoimikunta tekee esityksen koulutustarpeista Valtorin henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan.

15 § Työsuojelutoimikunnan tehtävät ja oikeudet

Työsuojelutoimikunnan tehtävistä ja oikeuksista toimitaan valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 15 § mukaisesti.

Työsuojelutoimikunta laatii työnsä tueksi työsuojelun vuosikellon. Vuosikellon avulla seurataan ja arvioidaan työsuojelun toimintaohjelman toteutumista sekä työsuojelutoimikunnan toimintaa.

16 § Työsuojelun yhteistoiminta yhteisellä työpaikalla ja yhteisten vaarojen torjunnassa

Valtorin henkilöstö voi työskennellä myös yhteisissä työpaikoissa muiden valtion organisaatioiden kanssa tai asiakkaiden tiloissa. Kyseiset työpaikat voidaan määritellä työturvallisuuslain (738/2002) 49 § mukaisiksi yhteisiksi työpaikoiksi, joissa työsuojelun yhteistoiminta ja yhteisten vaarojen torjunta yhteisellä työpaikalla toteutetaan siten kuin laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) on säädetty.

Jokaisella edellä mainitulla työpaikalla määritellään erikseen, kuka käyttää pääasiallista määräysvaltaa ja ketkä ovat kyseisellä työpaikalla työtä teettäviä ulkopuolisia työnantajia. Yhteisellä työpaikalla toimivien velvollisuudet ja oikeudet on määriteltävä työturvallisuuslain 49-51 §:ssä.

17 § Erinäiset korvaukset

Korvauksissa toimitaan valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 19 § mukaisesti.

18 § Toimitilat ja materiaali

Toimitiloihin ja materiaaleihin liittyvissä asioissa toimitaan valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 20 § mukaisesti.

19 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

Työsuojelun yhteistoimintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 21 § mukaisesti.

20 § Tarkastelulauseke

Työsuojelutoimikunta tarkastelee työsuojelun yhteistoiminnan toimivuutta vuosittain. Työsuojelusopimukseen liittyvät muutosehdotukset käsitellään yhdessä työsuojelutoimikunnan ja työntekijäjärjestöjen edustajien kesken.

Organisaation muutostilanteissa tulee sopia erikseen työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä ja työsuojeluorganisaatiosta määrääjäksi ennen kuin uuden viraston työsuojeluvaalit voidaan järjestää.

21 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1. päivänä heinäkuuta 2023 ja on voimassa toistaiseksi kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti.

Irtisanomisajan päätyttyä noudatetaan kuitenkin tämän sopimuksen määräyksiä, kunnes uusi sopimus on tehty ja tullut voimaan.

Tällä yhteistoimintasopimuksella kumotaan Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorin ja henkilöstöä edustavien Valtorin pääsopijajärjestöjen 5.6.2014 allekirjoittama sopimus työsuojelun yhteistoiminnasta Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorissa

Tämä sopimus ei ole voimassa työehtosopimuksena.

Helsingissä 1. päivänä heinäkuuta 2023

Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Ammattiliitto Pro ry



Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av document
Electronic signature of a document

Asia / Sak / Case

Valtori/1666/02 09 03/2023	Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry sekä Ammattiliitto Pro ry - Yhteistoimintasopimus työsuojelun yhteistoiminnasta Valtion tieto ja viestintätekniikkakeskus Valtorissa
-------------------------------	---

Asiakirja / Dokument / Document

Valtori/1666/02 09 03/2023-1	Valtorin työsuojelun yhteistoimintasopimus.docx
---------------------------------	---

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures

Signed By:Roivainen Sari 91291309X
Signed at:2023-06-22 06:48:38 +02:00
Reason:I approve this document

Signed By:Mika Valtonen
Signed at:2023-08-01 12:45:33 +02:00
Reason:Witnessing Mika Valtonen

Signed By:Kauppi Petri 91257440C
Signed at:2023-08-29 12:31:29 +02:00
Reason:I approve this document

Signed By:Tuomainen Jarkko 912022856
Signed at:2023-08-29 12:34:53 +02:00
Reason:I approve this document