

Työehtosopimus, joka tehtiin 10. päivänä helmikuuta 2015 Valtion tietotekniikkakeskus Valtorin, Julkisalojen koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä jaksotyön käytöstä Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorissa.

1 § Jaksotyö

Työaika voidaan Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorissa järjestää myös työaikalain 7 §:ssä tarkoitetuksi jaksotyöksi niissä Valtorin tehtävissä ja toiminnoissa, joissa yhteiskunnan häiriöttömän toiminnan turvaamiseksi tai valtion sisäisen ja ulkoisen turvallisuuden varmistamiseksi on työskenneltävä kaikkina vuorokauden aikoina ja viikon päivinä.

Soveltamisohje:

Edellä 1 §:ssä tarkoitettuja tehtäviä tehdään tai on tarkoitus tehdä Valtorissa Valvomossa, Valtorin omana tuotantona tuotettavissa korkeaa varautumista ja tietoturva edellyttävissä tietoliikennepalveluissa, käyttöpalveluissa, viestintäpalveluissa sekä käyttäjä- ja lähitukipalveluissa.

Muuta kuin korkeaa varautumista ja tietoturva edellyttävien palveluiden tuotantoon liittyvät tehtävät voidaan järjestää jaksotyöksi silloin, kun Valtorin asiakas on järjestänyt oman toimintansa kaikkina vuorokauden aikoina ja viikon päivinä tapahtuvaksi ja jolloin myös ko. asiakkaan Valtorilta hankkimat palvelut on välttämättä tuotettava kaikkina vuorokauden aikoina ja päivinä.

Edellä kuvattujen Valtorin organisaation, palvelun tai toimintojen nimistä riippumatta jaksotyötä voidaan edellä kuvattua vastaavissa tehtävissä käyttää silloin, kun 1 §:ssä sanotut edellytykset täyttyvät.

2 § Työrauha

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, jota sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

3 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 10.2.2015 - 31.1.2017 välisen ajan. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, sikäli kuin joku sopimusosapuolista ei irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion

keskustason virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella, jolloin tämä sopimus päättyy samasta ajankohdasta kuin keskustason sopimus.

4 §

Tätä sopimusta on laadittu neljä (4) samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä 10. päivänä helmikuuta 2015

Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Palkansaajajärjestö Pardia ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Valtion tietotekniikkakeskus Valtorin, Julkisalojen koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä sovitun jaksotyön käyttöä koskevan työehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirja.

1 § Jaksotyötä tekevän henkilöstön määrä

Jaksotyötä on tarkoitus käyttää vain silloin kun toiminta ja työtehtävät sitä edellyttävät laajentamatta sitä muuhun toimintaan ja henkilöstöön. Jaksotyön piirissä olevalle henkilöstölle tarjotaan säännöllisin väliajoin ja muuta henkilöstöä tiheämmin mahdollisuus työnantajan maksamaan terveystarkastukseen.

Työehtosopimuksen ja sen soveltamisohjeen mukaisissa tehtävissä työskentelee pöytäkirjan allekirjoituspäivän arvion mukaan n. 200 työntekijää: Valvomossa (n. 15), korkean varautumisen ja tietoturvan tietoliikennepalveluissa (n. 30), käyttöpalveluissa (n. 30) viestintäpalveluissa (n. 20) sekä käyttäjä- ja lähitukipalveluissa (n. 135). Jaksotyön piirissä olevan henkilöstön määrä voi muuttua palveluiden käyttäjäkunnan ja palvelutarpeen muuttumisen myötä. Valtori pitää luottamusmiehet tietoisina jaksotyötä tekevän henkilöstön määrästä.

2 § Allekirjoituspöytäkirjan luonne

Allekirjoituspöytäkirja ei ole voimassa työehtosopimuksena. Allekirjoituspöytäkirja ilmaisee osapuolien yhteisen käsityksen jaksotyön laajuudesta sekä siirtymisestä jaksotyön piiriin.

3 §

Tätä pöytäkirjaa on laadittu neljä (4) samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä 10. päivänä helmikuuta 2015

Valtion tieto- ja viestintäteknikkakeskus Valtori

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Palkansaajajärjestö Pardia ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry