

SOPIMUS LUOTTAMUSMIESTOIMINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ VALTION TIETO- JA VIESTINTÄTEKNIKKAKESKUS VALTORISSA

1 § Sopimuksen soveltamisala ja sopimusosapuolet

Sopimus koskee valtion virka- ja työehtosopimuksen sopimusmääräysten mukaisen luottamusmiestoiminnan järjestämistä Valtorissa.

Sopimuksen osapuolia ovat Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Palkansaajajärjestö Pardia ry sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry.

2 § Luottamusmiesten lukumäärä ja toimikausi

Allekirjoittaneilla järjestöillä on oikeus asettaa niiden ja viraston välillä sol-mittujen työehtosopimusten piiriin kuuluvista, Valtorissa työskentelevistä henkilöistä luottamusmiehiä seuraavasti:

Valtakunnallinen pääluottamusmies (1 kpl/järjestö)

Alueellinen luottamusmies (3kpl/järjestö)

Valtakunnallinen pääluottamusmies toimii samalla oman alueensa alueellisena luottamusmiehenä. Mikäli jollakin alueella sopimuksen allekirjoittaneen järjestön jäsenten lukumäärä ylittää 100, on järjestöllä oikeus asettaa alueelle toinen alueellinen luottamusmies.

Soveltamisohje:

Jos järjestön jäsenmäärä alueella ylittää 100 jäsentä, järjestöllä on oikeus asettaa alueelle toinen alueellinen luottamusmies ilmoitusta seuraavan kuukauden alusta lähtien.

Alueellisten luottamusmiesten toimialue määräytyy siten kuin Valtoria koskevassa työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa on kuvattu työsuojeluvastuualueesta.

Valtakunnallisen pääluottamusmiehen sekä alueellisten luottamusmiesten toimikausi on kaksi vuotta. Poikkeuksen tähän muodostaa Valtorin käynnistämisvaihe, jolloin ensimmäinen toimikausi päättyy 31.12.2016.

Mikäli valtakunnallinen pääluottamusmies tai alueellinen luottamusmies eroaa Valtorin palveluksesta ennen toimikautensa päättymistä, hänen tilalleen voidaan asettaa uusi valtakunnallinen pääluottamusmies tai alueellinen luottamusmies.

Alueelliselle luottamusmiehelle voidaan asettaa varamies.

3 § Valtakunnallisen pääluottamusmiehen sekä luottamusmiehen ajankäyttö

Tehtäviensä hoitamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada vapautusta työsuhteeseensa kuuluvien tehtävien hoitamisesta seuraavasti:

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n valtakunnallisilla pääluottamusmiehillä on oikeus käyttää luottamusmiestehtävän hoitamiseen enintään 50 % työajastaan ja Julkisten ja hyvinvointialojen liiton sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n valtakunnallisella pääluottamusmiehellä enintään 35 % työajasta.

Alueellisella luottamusmiehellä on oikeus saada tehtäviensä hoitamista varten tilapäisesti, säännöllisesti toistuen tai kokonaan vapautusta palvelussuhteeseensa kuuluvien tehtäviensä hoitamisesta. Järjestäessään edellä tarkoitettua vapautusta viraston tulee ottaa huomioon viraston tehtävien laatu, työpaikan laajuus ja sen työskentelypaikkojen lukumäärä, käytössä olevat palvelussuhdelajit ja palkkausjärjestelmät ja niistä aiheutuva neuvottelujen tarve, henkilökunnan lukumäärä, yhteydensaantimahdollisuudet ja muut vastaavat seikat sekä näistä tekijöistä johtuva yhteistoimintatehtävissä toimivan tehtävien määrä.

Poikkeuksen tähän muodostaa Valtorin käynnistämisvaihe, jolloin ensimmäinen toimikausi päättyy 31.12.2016. Ensimmäisellä, 31.12.2016 päättyvällä toimikaudella valtakunnallisella pääluottamusmiehellä ja alueellisella luottamusmiehellä on oikeus saada vapautusta työsuhteeseensa kuuluvien tehtävien hoitamisesta seuraavasti:

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n valtakunnallisilla pääluottamusmiehillä on oikeus käyttää luottamusmiestehtävän hoitamiseen enintään 75 % työajastaan ja Julkisten ja hyvinvointialojen liiton sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n valtakunnallisella pääluottamusmiehellä enintään 50 % työajastaan.

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n alueellisella luottamusmiehellä on oikeus käyttää luottamustehtävän hoitamiseen tarvittava aika, mutta enintään 25 % työajastaan ja Julkisten ja hyvinvointialojen liiton sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n alueellisella luottamusmiehellä enintään 20 % työajastaan.

Työnantaja huolehtii siitä, että valtakunnallinen pääluottamusmies sekä alueellinen luottamusmies voivat irrottautua varsinaisista työtehtävistään luottamustehtäviään hoitamaan. Luottamustehtävän hoitamiseen käytetty aika on työaika.

Samoin työnantaja huolehtii töiden järjestämisestä niin, että valtakunnallisen pääluottamusmiehen tai alueellisen luottamusmiehen hoitaessa luottamustehtäviään hänen varsinaiset työtehtävänsä tulevat hoidetuiksi.

Valtakunnallisen pääluottamusmiehen sijaisena toimii yksi alueellisista luottamusmiehistä. Sijaisen asettamisesta on ilmoitettava työnantajalle kirjallisesti viimeistään viikkoa ennen sijaisuusjakson alkamista. Milloin tämä ei pakottavasta

syystä johtuen ole mahdollista, on sijaisen asettamisesta ilmoitettava ilman aiheetonta viivästystä.

Sijaisuuden aikana valtakunnallisen pääluottamusmiehen tehtävää hoitavalle alueelliselle luottamusmiehelle suoritetaan pääluottamusmiehen palkkio. Palkkio maksetaan kalenterikuukausittain sijaisuusjaksoilta jotka kestävät yli kaksi (2) viikkoa. Kyseisen kuukauden ajalta pääluottamusmiehen palkkio maksetaan vain toiselle. Sijaisuuden alkamisesta ilmoittaessaan henkilöstöjärjestö ilmoittaa myös kenelle pääluottamusmiehen palkkio maksetaan.

Luottamusmiehen toimiessa pääluottamusmiehen sijaisena hänellä on sama oikeus kuin pääluottamusmiehellä ajankäyttöön. Sijaisen käyttämä työaika vähentää pääluottamusmiehen käytettävissä olevaa työaikaa.

Alueellisen luottamusmiehen sijaisena toimii varaluottamusmies. Sijaisuuden aikana alueellisen luottamusmiehen tehtävää hoitavalle varaluottamusmiehelle suoritetaan luottamusmiehen palkkio. Palkkio maksetaan samojen periaatteiden mukaan kuin edellä on kuvattu pääluottamusmiehen sijaisen osalta.

Pääluottamusmiehen ja luottamusmiehen palkkiosta sovitaan työehtosopimuksella.

4 § Pääluottamusmiehen ja luottamusmiesten valinnasta ilmoittaminen

Henkilöstöjärjestöt ilmoittavat valtakunnallisen pääluottamusmiehen ja alueellisten luottamusmiesten asettamisesta kirjallisesti Valtorille.

5 § Pääluottamusmiehen ja alueellisten luottamusmiesten koulutus

Valtakunnallisen pääluottamusmiehen ja alueellisten luottamusmiesten koulutustarpeet käsitellään kahden kuukauden kuluessa valinnasta työnantajan kanssa.

Pääluottamusmiesten ja alueellisten luottamusmiesten sekä alueellisten varaluottamusmiesten vuosittaiset koulutustarpeet käsitellään työnantajan kanssa.

6 § Muiden sopimusten vaikutus

Muilta osin noudatetaan voimassa olevien valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen sopimusmääräyksiä luottamusmiestoiminnasta.

7 § Voimaantulo

Tämä sopimus ei ole voimassa työehtosopimuksena.

Tämä sopimus tulee voimaan 4.6.2014 ja on voimassa toistaiseksi.

Sopimuksen irtisanomisessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa.

Helsingissä 5. päivänä kesäkuuta 2014

Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Palkansaajajärjestö Pardia ry